

Come intendiamo lavorare

- approccio al cambiamento
e allo sviluppo individuale
e dell'organizzazione

AGENZIA PER LO SVILUPPO DELLA SICILIA CENTRO OCCIDENTALE

SEDE CENTRALE: Contrada Pietranera - 92020 Santo Stefano Quisquina (AG) - Mobile: +39 339 5813644 - Tel./Fax: +39 0922 1832854

SEDE DISTACCATA: c/o Palazzo De Cordova, via San Vito 17 - 90033 Chiusa Sclafani (PA) - Mobile: +39 393 9186761 - Tel./Fax: +39 091 9865606

Partecipare a un bando relativo all'attuazione della strategia di un G.A.L.
non è la stessa cosa che partecipare a un bando del P.S.R.

Si tratta sempre di fondi comunitari ma attuati con la Misura 19
Regolamento UE 1303/2013 art. 32 Sviluppo locale di tipo partecipativo.

Gestiti da Gruppi di Azione Locale

3. I gruppi di azione locale hanno i seguenti compiti:

a) rafforzare la capacità dei soggetti locali di elaborare e attuare operazioni, anche stimolandone le capacità di gestione dei progetti;

c) garantire la coerenza con la strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo nella selezione delle operazioni, **stabilendo l'ordine di priorità di tali operazioni in funzione del loro contributo al conseguimento degli obiettivi e dei target di tale strategia;**

In un piano di sviluppo locale
i bandi non sono il fine
ma:

strumenti per l'attuazione della strategia di sviluppo locale
e per l'emersione del valore aggiunto LEADER

come previsto dalle linee guida per l'emersione del valore aggiunto LEADER

Alcuni principi ispiratori per lo sviluppo del sistema imprenditoriale locale

Dietro ogni impresa di successo c'è qualcuno che ha preso una decisione coraggiosa. (Peter Drucker)

Se i leader non sono in grado di rompere con il passato, di abbandonare le logiche di ieri, non saranno in grado di creare il domani. (Peter Drucker)

Può l'industria darsi dei fini?

Esistono questi fini solo nell'indice dei profitti o non c'è una trama ideale, una vocazione anche nella vita di una fabbrica? (Adriano Olivetti)

Un punto debole negli approcci degli esperti di cambiamento è che difficilmente il mondo interiore delle persone viene rinvigorito. Si è sempre impegnati a cambiare circostanze esterne e ci sorprendiamo che nulla di significativo cambi nei processi e nei comportamenti delle persone. Si ristrutturano le organizzazioni, si prendono nuovi edifici, si adottano nuovi sistemi, slogan, mission e le persone continuano a comportarsi nel loro solito modo (Adriaan Bekman).

Qual'è la finalità dell'impresa e in generale dell'organizzazione?
Rispondere a tale domanda è fondamentale per creare lo spazio di senso per un reale progresso socio economico.

Il tema chiave è:

quali connessioni attivare per avviare forme di sviluppo in cui si potenzi il senso della vita organizzativa e si generi con le persone la sua realizzazione vissuta nella pratica?

L'approccio dovrà necessariamente essere di tipo esplorativo e sperimentale per generare il cambiamento dei processi e dei comportamenti.

Cogliere la sfida del cambiamento

In questo momento cogliere la sfida e trasformarla in opportunità è di fondamentale importanza

Domande di sviluppo:

come posso trasformare il contesto per superare una situazione critica ricorrente?

Legate a scenari futuri e alla rappresentazione di una realtà complessa

o da soluzioni generate in contesti step by step

o dalla Modifica del sistema

Organizzativo/Culturale: Cliente e persone al centro del processo;
Cultura dello sviluppo sistemico evolutivo.

Il cambiamento chiede di gestire l'ordinario mentre si lavora allo sviluppo.

Definito le domande di sviluppo,
i principi ispiratori della nuova cultura organizzativa e l'infrastruttura di sviluppo,
si dovrà renderla operativa in un percorso esplorativo e sperimentale del
cambiamento, che prevede:

l'esplorazione della domanda,
la sperimentazione dei nuovi processi che ne derivano
la messa a regime

Obiettivo generale della strategia di sviluppo locale del GAL Sicani

Potenziamento ed ulteriore sviluppo del Distretto Rurale di Qualità Sicani

Questo è un momento particolarmente difficile dal punto di vista sanitario ma, dobbiamo prepararci ad affrontare un lungo percorso per la ripresa economica

Non sarà facile e non ci vorrà poco. Fare sistema, lavorare per un futuro condiviso è una opportunità ma è soprattutto una necessità

Il GAL aderirà a tutti i progetti quale soggetto non beneficiario ma portatore di competenze e svolgerà un ruolo di governance e coordinamento tra tutti i cluster che verranno ammessi a finanziamento

Per affrontare la sfida del cambiamento che chiede di gestire l'ordinario mentre si lavora allo sviluppo.

Noi proponiamo di seguire un approccio già messo in atto nella realizzazione della misura 13 della precedente programmazione e che ci ha aiutati molto nel processo di sviluppo del DRQ Sicani

Lo stesso approccio che abbiamo seguito nella definizione della strategia del PAL per l'attuale programmazione

Dare vita a dei gruppi di sperimentazione:
uno per ognuno dei gruppi di cooperazione che si intendono creare